

Pengaruh Efektivitas Sistem Informasi Akuntansi, Pengendalian Internal Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Pertanahan Kabupaten Lampung Selatan

Putu Yeni Sari Asih¹, Siti Khoirina², Hairudin³

Universitas Mitra Indonesia

E-mail: putuyeni505@gmail.com¹, sitikhoirina@umitra.ac.id², hairudin@umitra.ac.id³

Article History:

Received: 16 Oktober 2024

Revised: 07 Desember 2024

Accepted: 10 Desember 2024

Keywords: Sistem informasi akuntansi, pengendalian internal, motivasi kerja, kinerja pegawai.

Abstract: Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh efektivitas sistem informasi akuntansi, pengendalian internal dan motivasi kerja terhadap kinerja pegawai pada kantor pertanahan kabupaten lampung selatan. Sampel dalam penelitian ini adalah pegawai ASN dengan total keseluruhan 48 pegawai. Teknik sampling dalam penelitian ini menggunakan metode sampling jenuh dengan jumlah populasi 174. Analisis data menggunakan software SPSS. Dan menggunakan metode analisis regresi linier berganda. Hasil penelitian menunjukkan bahwa sistem informasi akuntansi berpengaruh terhadap kinerja pegawai, pengendalian internal berpengaruh terhadap kinerja pegawai dan motivasi kerja berpengaruh terhadap kinerja pegawai.

PENDAHULUAN

Badan Pertanahan Nasional (BPN) merupakan Lembaga Pemerintahan Kementerian yang berada dibawah dan tanggung jawab kepada Presiden. BPN Republik Indonesia adalah satu-satunya institusi yang memiliki kewenangan dalam melaksanakan tugas pemerintah di bidang pertanahan secara nasional, regional dan sektoral. Kewenangan ini mencakup kegiatan yang berkaitan dengan kebijakan serta kegiatan pelayanan publik, baik dalam pelayanan kepada masyarakat, badan hukum swasta, sosial ataupun keagamaan serta institusi pemerintah. Sebagai institusi pelayanan publik Badan Pertanahan Nasional Republik Indonesia senantiasa berusaha meningkatkan kualitas pelayanan di bidang pertanahan, dengan melaksanakan inovasi-inovasi layanan berbasis teknologi informasi dan komunikasi. Inovasi layanan pertanahan yang dimaksud yaitu untuk memberikan layanan-layanan yang lebih baik kepada masyarakat, baik mengenai persyaratan prosedur, waktu maupun biaya layanan, dan terwujudnya transparansi serta akuntabilitas layanan pertanahan. Inovasi layanan diawali dengan disusunnya standarisasi persyaratan, prosedur, waktu dan biaya layanan pertanahan dan dimulainya pembangunan sistem komputerisasi layanan pertanahan. Berbagai Inovasi sudah dilaksanakan dengan baik oleh BPN Pusat, Kantor Wilayah BPN Provinsi maupun Kantor Pertanahan Kabupaten/Kota yang tersebar di berbagai daerah.

LANDASAN TEORI

Menurut Romney & Paul (2014) Sistem Informasi Akuntansi adalah sistem yang digunakan untuk mengumpulkan, mencatat, menyimpan dan mengolah data untuk menghasilkan suatu

informasi untuk pengambilan keputusan. Sedangkan menurut Susanto, (2013) Sistem informasi akuntansi pada dasarnya merupakan integrasi dari berbagai system pengolahan transaksi. Sistem informasi akuntansi dapat didefinisikan juga sebagai kumpulan (integrasi) dari sub sistem atau komponen baik fisik maupun non fisik yang saling berhubungan dan bekerja sama satu sama lain secara harmonis untuk mengolah data transaksi yang berkaitan dengan masalah keuangan menjadi informasi keuangan.

Pengendalian internal merupakan kebijakan dan prosedur yang digunakan untuk melindungi kekayaan atau aset yang dimiliki oleh organisasi dari penyalahgunaan dan memastikan pemenuhan informasi akuntansi perusahaan yang relevan dan akurat, serta memastikan seluruh peraturan telah dijalankan dan dipatuhi oleh manajemen dan seluruh pegawai perusahaan atau instansi pemerintahan Hery (2014).

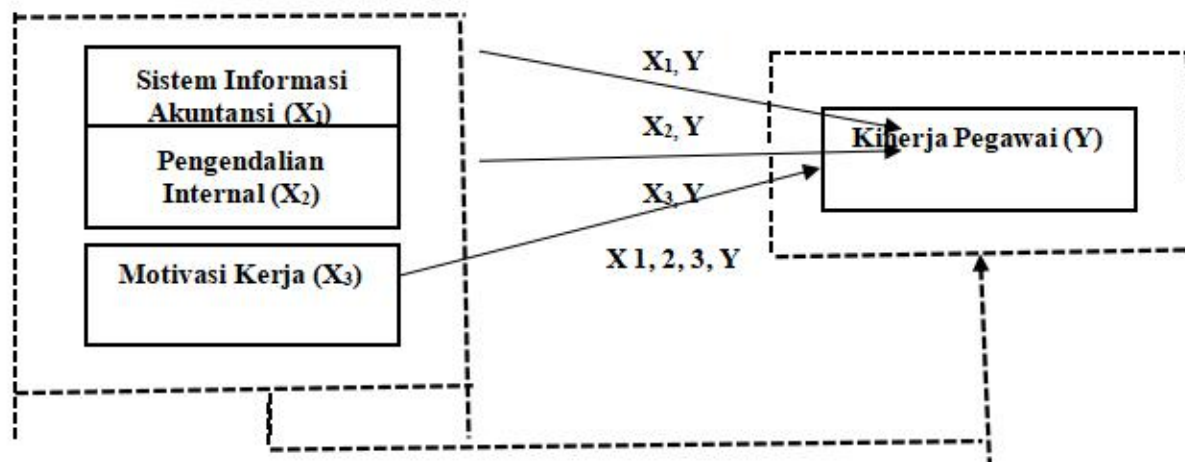
Motivasi kerja adalah faktor yang menjadi pendorong bagi tingkah laku seseorang untuk melakukan suatu kegiatan tertentu. Dengan adanya motivasi akan menjadi potensi dalam membentuk kinerja pegawai (Sutrisno & Edy, 2017).

Motivasi kerja merupakan dorongan yang diberikan kepada seseorang agar terbentuknya semangat kerja sehingga mampu bekerja sama secara efektif dan terintegritas untuk mencapai tujuan yang ditetapkan (Adha et al., 2019).

Sinambela & Poltak (2016) mendefinisikan kinerja pegawai sebagai kemampuan dan keahlian yang dimiliki pegawai dalam melakukan keterampilan sesuatu. Kinerja pegawai sangat diperlukan karena dengan adanya kinerja pegawai dapat diketahui seberapa jauh kemampuan pegawai dalam mengerjakan kewajiban yang diberikan.

METODE PENELITIAN

Penelitian menggunakan metode penelitian deskriptif, yaitu penelitian yang berupa gambaran lengkap dalam membuat laporan penelitian guna mengenai suatu fenomena atau kenyataan sosial dengan mendeskripsikan variabel yang berkenaan dengan masalah dan unit yang diteliti antara fenomena yang diuji Riyanto dan Hatmawan (2020). Variabel terkait adalah Sistem Informasi Akuntansi (X_1), Pengendalian Internal (X_2), Motivasi Kerja (X_3), dan Kinerja Pegawai (Y)



Gambar 1. Kerangka Berfikir Penelitian

Sumber : Data yang telah diolah (2024)

Penelitian Ini Menggunakan Tiga Variabel Independent Yang Terdiri Dari efektivitas sistem informasi akuntansi (X_1), pengendalian internal (X_2) motivasi kerja (X_3) Dengan

Variabel Dependent kinerja pegawai (Y). Penelitian Ini Ingin Mengetahui Pengaruh Antara Variabel X1, X2 Dan X3 Dengan Variabel Y Secara Parsial Dan Simultan.

Jenis data penelitian yang digunakan dalam penelitian ini adalah data kuantitatif. Sumber data yang digunakan dalam penelitian ini adalah data primer yang mengacu pada informasi yang diperoleh dari tangan pertama oleh peneliti berupa kuesioner dalam pengumpulan datanya. maka sumber data responden, yaitu orang yang merespon atau menjawab pertanyaan, baik tertulis maupun lisan kepada responden melalui kuesioner dengan narasumber wajib pajak.

Sampel dalam penelitian ini adalah pegawai ASN dengan total keseluruhan 48 pegawai. Teknik *sampling* dalam penelitian ini menggunakan metode *sampling* jenuh dengan jumlah populasi 174. Analisis data menggunakan *software* SPSS.

HASIL DAN PEMBAHASAN

Tabel 4.27
Hasil Uji Normalitas

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test		
		Unstandardized Residual
N		48
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	.0000000
	Std. Deviation	1.27579420
Most Extreme Differences	Absolute	.083
	Positive	.053
	Negative	-.083
Test Statistic		.083
Asymp. Sig. (2-tailed)		.200 ^{c,d}
a. Test distribution is Normal.		
b. Calculated from data.		
c. Lilliefors Significance Correction.		
d. This is a lower bound of the true significance.		

Suber: *Hasil Olah Data SPSS 24 Tahun 2024*

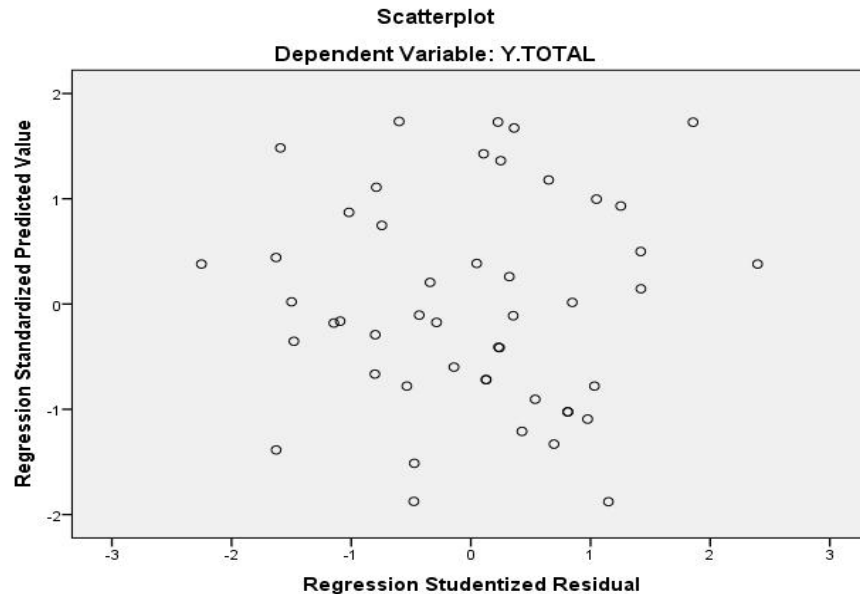
Berdasarkan tabel hasil uji Normalitas menjelaskan bahwa variabel residual dalam penelitian ini mempunyai nilai Asymp.Sig.(2-tailed) sebesar $0,200 > 0,05$ dengan kata lain data tabulasi kuesioner berdistribusi normal.

Tabel 4.28
Hasil Uji Multikoleneritas

Coefficients ^a							
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	T	Sig.	Collinearity Statistics
		B	Std. Error	Beta			Tolerance VIF
1	(Constant)	-2.938	1.843		-1.594	.118	
	X1.TOTAL	.341	.093	.344	3.651	.001	.437 2.288
	X2.TOTAL	.170	.059	.289	2.882	.006	.385 2.596
	X3.TOTAL	.175	.044	.381	3.932	.000	.412 2.424
a. Dependent Variable: Y.TOTAL							

Sumber: *Hasil Olah Data SPSS 24 Tahun 2024*

Berdasarkan tabel Hasil uji multikolineritas dapat disimpulkan bahwa pada model regresi yang digunakan tidak terlihat adanya gejala multikolineritas antara variabel independent.



Gambar 1. Uji Heterokedasitas dengan *scatterplot*
Suber: *Hasil Olah Data SPSS 24 Tahun 2024*

Berdasarkan gambar diatas menjelaskan hasil uji heteroskedastisitas grafik Scatterplot yang disajikan menunjukkan bahwa titik-titik menyebar secara acak dan tidak membentuk sebuah pola serta tersebar baik diatas mauoun dibawah angka nol pada sumbu Y.

Regresi berganda merupakan perkembangan dari regresi linier sederhana yaitu sama-sama alat yang digunakan untuk melakukan prediksi permintaan dimasa yang akan dating, berdasarkan data masa lalu untuk mengetahui pengaruh satu atau lebih variabel bebas (independent) terhadap satu variabel bebas (dependent).

Tabel 4.30
Hasil Uji Regresi Linier Berganda

Coefficients ^a								
Model	Unstandardized Coefficients			Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
	B	Std. Error	Beta				Tolerance	VIF
1	(Constant)	-2.442E-15	1.843		.000	1.000		
	X1.TOTAL	.000	.093	.000	.000	1.000	.437	2.288
	X2.TOTAL	.000	.059	.000	.000	1.000	.385	2.596
	X3.TOTAL	.000	.044	.000	.000	1.000	.412	2.424
a. Dependent Variable: Unstandardized Residual								

Suber: *Hasil Olah Data SPSS 24 Tahun 2024*

Tabel 4.31
Hasil Uji T

Coefficients ^a							
Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	T	Sig.	Collinearity Statistics	
	B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF

1	(Constant)	-2.442E-15	1.843		.000	1.000		
	X1.TOTAL	.000	.093	.000	.000	1.000	.437	2.288
	X2.TOTAL	.000	.059	.000	.000	1.000	.385	2.596
	X3.TOTAL	.000	.044	.000	.000	1.000	.412	2.424

a. Dependent Variable: Unstandardized Residual

Sumber: Hasil Olah Data SPSS 24 Tahun 2024

Berdasarkan tabel 4.31 dapat dibuat kesimpulan sebagai berikut:

- Sistem Informasi Akuntansi (X1) dapat dilihat $T_{hitung} 2.288 < T_{tabel} 1.678$ dengan tingkat signifikan sebesar $0.00 > 0,05$ Variabel Sistem Informasi Akuntansi secara parsial berpengaruh dengan signifikan terhadap Kinerja Pegawai (Y). Maka kesimpulannya H_0 ditolak dan H_a diterima.
- Pengendalian Internal (X2) dapat dilihat $T_{hitung} 2.596 < T_{tabel} 1.678$ dengan tingkat signifikan sebesar $0.00 < 0,05$ Variabel Pengendalian Internal secara parsial berpengaruh dengan signifikan terhadap Tingkat Kinerja Pegawai (Y). Maka kesimpulannya H_0 ditolak dan H_a diterima.
- Motivasi Kerja (X3) dapat dilihat $T_{hitung} 2.424 < T_{tabel} 1.678$ dengan tingkat signifikan sebesar $0.00 > 0,05$ Variabel Motivasi Kerja secara parsial berpengaruh dengan signifikan terhadap Kinerja Pegawai (Y). Maka kesimpulannya H_0 ditolak dan H_a diterima.

Tabel 4.32

Hasil Uji F

ANOVA ^a						
Model		Sum of Squares	Df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	371.480	3	123.827	71.221	.000 ^b
	Residual	76.500	44	1.739		
	Total	447.979	47			

a. Dependent Variable: Y.TOTAL

b. Predictors: (Constant), X3.TOTAL, X1.TOTAL, X2.TOTAL

Sumber: Hasil Olah Data SPSS 24 Tahun 2024

Berdasarkan tabel 4.32 menjelaskan bahwa nilai $F_{hitung} 71.221 > F_{tabel} 3.20$ karena nilai $F_{hitung} 71.221$ dan nilai sig $0.00 < 0.05$ maka H_0 ditolak dan H_a diterima yang dapat diartikan bahwa variabel independen Sistem Informasi Akuntansi (X1), Pengendalian Internal (X2), Motivasi Kerja (X3) berpengaruh secara simultan terhadap variabel dependen Kinerja Pegawai (Y).

KESIMPULAN

Berdasarkan hasil penelitian yang telah dijelaskan pada bab sebelumnya yaitu tentang Pengaruh Efektivitas Sistem Informasi Akuntansi, Pengendalian Internal, dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Pertanahan Kabupaten Lampung Selatan, maka dapat disimpulkan bahwa :

1. Sistem Informasi Akuntansi berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Pegawai. Hal tersebut berarti semakin meningkat Sistem informasi Akuntansi maka Kinerja Pegawai pada Kantor Pertanahan Kabupaten Lampung Selatan juga akan meningkat.
2. Pengendalian Internal berpengaruh dengan signifikan terhadap Kinerja Pegawai. Hal tersebut berarti semakin meningkat pengendalian internal maka Kinerja Pegawai pada Kantor Pertanahan Kabupaten Lampung Selatan juga akan meningkat.
3. Motivasi Kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai. Hal tersebut berarti semakin meningkat Motivasi Kerja maka Kinerja Pegawai pada Kantor Pertanahan Kabupaten Lampung Selatan juga akan meningkat.
4. Sistem Informasi Akuntansi, Pengendalian Internal dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Pegawai pada Kantor Pertanahan Kabupaten Lampung Selatan, dari analisis regresi linier berganda menunjukkan nilai koefisien determinasi (R^2) sebesar 0.818 atau 81.8% yang berarti variabel dependen memiliki pengaruh positif terhadap variabel independen dan 18.2 % dijelaskan oleh variabel lainnya yang tidak diajukan dalam penelitian ini.

Berdasarkan uraian kesimpulan diatas, beberapa saran yang dapat disampaikan oleh peneliti sebagai berikut:

1. Bagi pihak yang akan memanfaatkan hasil penelitian atau peneliti selanjutnya diharapkan dapat menambah variabel dan memperluas jangkauan sampel yang berbeda baik itu dari obyek penelitiannya ataupun bisa ditambah variable-variabel yang bisa diteliti di Kabupaten Lampung Selatan.
2. Kantor Pertanahan Kabupaten Lampung Selatan dapat terus meningkatkan kualitas sistem informasi akuntansi yang dimiliki agar kedepannya dapat meningkatkan kinerja pegawai.
3. Kantor Pertanahan Kabupaten Lampung Selatan dapat terus meningkatkan dan mengoptimalkan pengendalian internal agar kinerja pegawai semakin meningkat.
4. Untuk peneliti selanjutnya dapat menggunakan atau menambahkan variabel lain diluar variabel penelitian yang digunakan oleh peneliti dalam peneliian ini.

Keterbatasan Penelitian

Dalam penelitian ini terdapat beberapa keterbatasan yang dialami sehingga menjadi faktor yang perlu diperhatikan bagi peneliti selanjutnya sehingga mendapatkan hasil yang lebih baik lagi.

1. Peneliti tidak mendampingi responden satu persatu dalam pengisian kuesioner.
2. Penelitian ini hanya difokuskan pada variabel-variabel berupa sistem informasi akuntansi, pengendalian internal, dan motivasi kerja terhadap kinerja pegawai.
3. Metode yang digunakan dalam penelitian ini hanya untuk mengetahui pengaruh efektivitas sistem informasi akuntansi, pengendalian internal, dan motivasi kerja terhadap kinerja pegawai.

DAFTAR REFERENSI

- Ahmadi. (2013). *Psikologi Belajar*. Jakarta : Presentasi pustaka
- Ali, Akbar and Haider. 2012. *Impact of internal organizational communications on employee job satisfaction- Case of some Pakistani Banks*. Global Advanced Research Journal of Management and Business Studies Vol. 1. hal. 038-044.
- Arikunto, Suharsimi. 2013. *Dasar-Dasar Evaluasi Pendidikan*. Jakarta: Bumi Aksara.

-
- Baharuddin. 2017. *Psikologi Pendidikan*. Jogjakarta: Ar-ruzz Media.
- COSO. (2013). *Internal Control – Integrated Framework: Executive Summary*, Durham, North California, May 2013.
- Ghozali, Imam. 2011. “*Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program SPSS*”. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Ghozali, Imam. 2016. *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program Pada PT. XL AXIATA Tbk. Dan PT. INDOSAT Tbk*”, Jurnal EMBA, 63 IBM SPSS 23 (Edisi 8). Cetakan ke VIII. Semarang : Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Ghozali, I. (2018). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 25* (9th ed., Vol. 1, Issue 1, p. 490). Semarang. Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Herawati, H., & Dewi. M. (2016). *Pengaruh Kualitas Bahan Baku dan Proses Produksi Terhadap Kualitas Produk pada UD. Tahu Rosydi Puspan Maron Probolinggo*. Prosiding Seminar Nasional. 17 Desember 2016, Probolinggo. Hal. 463 – 482.
- Hery. 2014. *Akuntansi Dasar 1 dan 2*. Jakarta: PT Gramedia Widiasarana Indonesia.
- Herni Herawati. 2016. *Analisis Pengaruh Pembagian Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Badan Kesatuan Bangsa dan Pemberdayaan Masyarakat Kota Bandung*. Jurnal Ilmu Administrasi UNPAS, 1-10.
- Hermawan, E., Aldim, & Irwandi. (2020). *Efektivitas Pembelajaran Daring Selama Masa Pandemi Covid-19 : Sebuah Survey Online*. Digital Library, UIN Sunan Gung Djati, Bandung.
- Jalil (2019). *Meningkatnya Angka Pengangguran Di Tengah Pandemi (Covid-19)*. Jurnal Ekonomi Syariah, 2 (2).
- Jalil, A., & Hidayatullah, M. F. (2022). *Desain Lingkungan Belajar Berkonten Pola Asuh Pada Lembaga Pendidikan Islam*. Risalah, Jurnal Pendidikan dan Studi Islam, 8(3), 1003-1017
- Mangkunegara, A. A. Anwar Prabu. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*, PT. Remaja Rosdakarya, Bandung
- Mulyadi. (2016). *Sistem Akuntansi. Edisi ke-4*. Jakarta: Penerbit Salemba Empat.
- Rohita. 2021. *Metode Penelitian Tindakan Kelas Panduan Praktis Untuk Mahasiswa Dan Guru*. Sleman: Deepublish.
- Romney dan Paul 2014. *Sistem Informasi Akuntansi: Accounting Information System* (edisi 13): Prentice Hall.
- Patraini, F, Dewi, F., & Sukmasari, D. (2021). *Pengaruh Pengendalian Internal, Sistem Informasi Akuntansi, Motivasi Kerja Dan Kapasitas Sumber Daya Manusia Terhadap Kinerja Karyawan*. Jurnal Akuntansi Dan Keuangan 26(1), 12-21. <https://doi.org/10.23960/jak.v26i1.237>
- Putra 2016 *pengaruh tingkat pendidikan dan disiplin kerja terhadap karyawan*. e-jurnal bisma universitas pendidikan ganesha jurusan manajemen.
- Putri & Endiana (2020). *Pengendalian Internal Terhadap Kinerja Perusahaan*. Jurnal KRISNA: Kumpulan Riset Akuntansi, 11(2), 179– 189.
- Ruliyanti, S., & Siahaan, M. 2021. *Pengaruh Sistem Informasi Akuntansi, Pengendalian Internal dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Jasa Raharja Cabang Lampung*. 1(2), 900–911.
- Sari & Hidayat, 2017, *Sistem Informasi Akuntansi*. Cetakan pertama. Lingga Jaya. Bandung
- Silalahi, Ulber. 2018. *Metode Penelitian Sosial*. Bandung: Refika Aditama.
- Siregar, Syulian 2017 *Metode Penelitian Kualitatif perbandingan perhitungan manual dan SPSS*. Penerbit Koscana, Jakarta

-
- Shintia, Indriani Rahma, And Akhmad Riduwan. 2021. "*Pengaruh Sistem Informasi Akuntansi Motivasi Kerja Dan Pemanfaatan Teknologi Informasi Terhadap Kinerja Karyawan*. Jurnal Ilmu Dan Riset Akuntansi (Jira)
- Sudaryono. (2021). *Metodologi Penelitian: Kuantitatif, Kualitatif dan Mix Method* (Edisi ke-2) PT. Rajagrafindo Persada.
- Sugartini, N. M., & Dharmadiaksa, I. B. (2016). *Pengaruh Efektivitas Teknologi Sistem Informasi Akuntansi Pada Kinerja Individu Dengan Budaya Organisasi Sebagai Pemoderasi*. E-Jurnal Akuntansi Universitas Udayana, Hal: 1867-1894.
- Sugiyono. (2012). *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D*. Bandung: Penerbit Alfabeta.
- Sugiyono. (2013). *Metode Penelitian Pendidikan Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. 2015. *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung : ALFABETA.
- Sugiyono. (2017). *Statistika untuk Penelitian*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. 2018. *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*, penerbit Alfabeta, Bandung
- Sujarweni, V. Wiratna. 2012. *Statistika untuk Penelitian*. Yogyakarta: Graha Ilmu
- Sujarweni, V.W. (2015). *Sistem Akuntansi*. Yogyakarta: Penerbit Pustaka Baru Press.
- Sujarweni (2017) *analisis laporan keuangan: teori, aplikasi, dan hasil penelitian*. Yogyakarta: pustaka baru press
- Susanto, (2013), *Sistem Informasi Akuntansi, -Struktur-Pengendalian- Resiko-Pengembangan, Edisi Perdana*, Lingga Jaya, Bandung.
- Remory & Sicinbart (2018) *Accounting Information Systems United State of Americe Prasoe*
- Sujarweni 2017 *analisis laporan keuangan; teori, aplikasi, dan hasil penelitian*. Yogyakarta : pustaka baru press
- Wibowo. (2017). *Manajemen Kinerja Edisi 5*. Depok: Rajagrafindo Persada.
- Veithzal Rivai dan Basri. 2016. *Performance Appraisal: Sistem Yang Tepat Untuk Menilai Kinerja Karyawan Dan Meningkatkan Daya Saing Perusahaan*. Grafindo. Jakarta.